

Leadership et management durable

Maîtriser son impact : une formation de 7 jours
avec coaching

www.sanu.ch/20SMLM-FR

octobre 2020 - mai 2021 à Bienne

Contexte

Le progrès technologique, la numérisation ainsi que les demandes des clients, des fournisseurs ou de la politique obligent toutes les organisations à se remettre constamment en question et les poussent à se développer, lorsque ce n'est pas lié à des moments de crise plus virulents.

Nos entreprises sont inévitablement confrontées à une responsabilité envers la société et l'environnement, tant au niveau local, national qu'international. Une cohérence entre l'éthique, la gestion de l'organisation et les valeurs personnelles est essentielle, en particulier pour la jeune génération d'employés. Le management sort alors des compétences techniques et financières pour prendre une dimension essentiellement humaine, et les attentes en matière de respect de l'environnement, de sens dans le travail et de relations interpersonnelles sont particulièrement à prendre en considération.

Atteindre des performances durables n'est pas simple : d'une part, le développement durable doit être intégré de manière crédible dans l'entreprise ; d'autre part, les objectifs stratégiques fixés doivent encore être atteints avec le budget disponible - ce qui représente un défi important pour beaucoup d'organisations, car des objectifs spécifiques, comme par exemple des dépenses pour l'environnement et la rentabilité annuelle, peuvent se contredire. Dans ce contexte, ce sont les compétences en leadership qui permettent de prendre les bonnes décisions, et surtout de les mettre en œuvre ensuite

Public cible

- ▶ Dirigeants et cadres supérieurs de PME
- ▶ Dirigeants et cadres d'organisations autonomes (santé, social, formation)
- ▶ Responsables développement durable

Plus-value

Grâce à un renforcement conjoint des compétences en Leadership et en management durable, un changement effectif peut être atteint, ainsi qu'un impact réel sur la performance de l'entreprise, son image et sur le développement durable.

Intervenants | Organisation

David Fiorucci, Fondateur et Directeur, LP3 AG

Marc Münster, Directeur adj., sanu future learning sa

Informations pratiques

Dates

Module 1 | Ve, 30 & Sa, 31 octobre 2020

Module 2 | Ma, 24 novembre 2020

Module 3 | Ma, 26 janvier 2021

Module 4 | Je, 15 & Ve, 16 avril 2021

Module 5 | Ve, 21 mai 2021

Lieu

Bienne

Prix

CHF 4'900 (CHF 4'500 pour la seconde personne de la même entreprise)

Le prix comprend la documentation de cours, les pauses et les repas de midi.

Délai d'inscription 9 octobre 2020

Contact

Myriam Binggeli, coordinatrice de projet | sanu@sanu.ch |

T 032 322 14 33

Description du cours

Une formation pratique combinant auto-évaluation, apports théoriques, outils de mise en pratique, activités de transfert, échange d'expérience et coaching, qui permettra aux participants de :

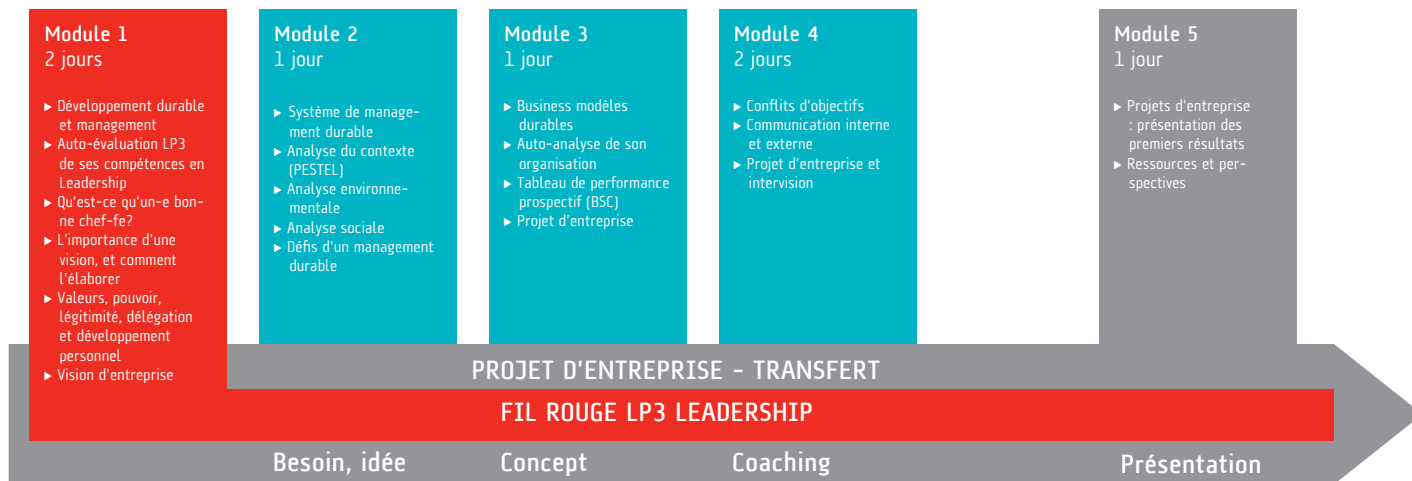
- ▶ Analyser et renforcer leurs compétences en Leadership.
- ▶ Faire un état des lieux de leur entreprise en matière de management durable.
- ▶ Mettre en place des outils et des processus à même de renforcer la performance économique de leur entreprise, de mieux satisfaire les exigences de leurs parties prenantes et de diminuer l'impact de leurs activités sur l'environnement.

Le dernier jour, les participant-e-s présentent les résultats obtenus et les expériences faites lors de la mise en oeuvre.

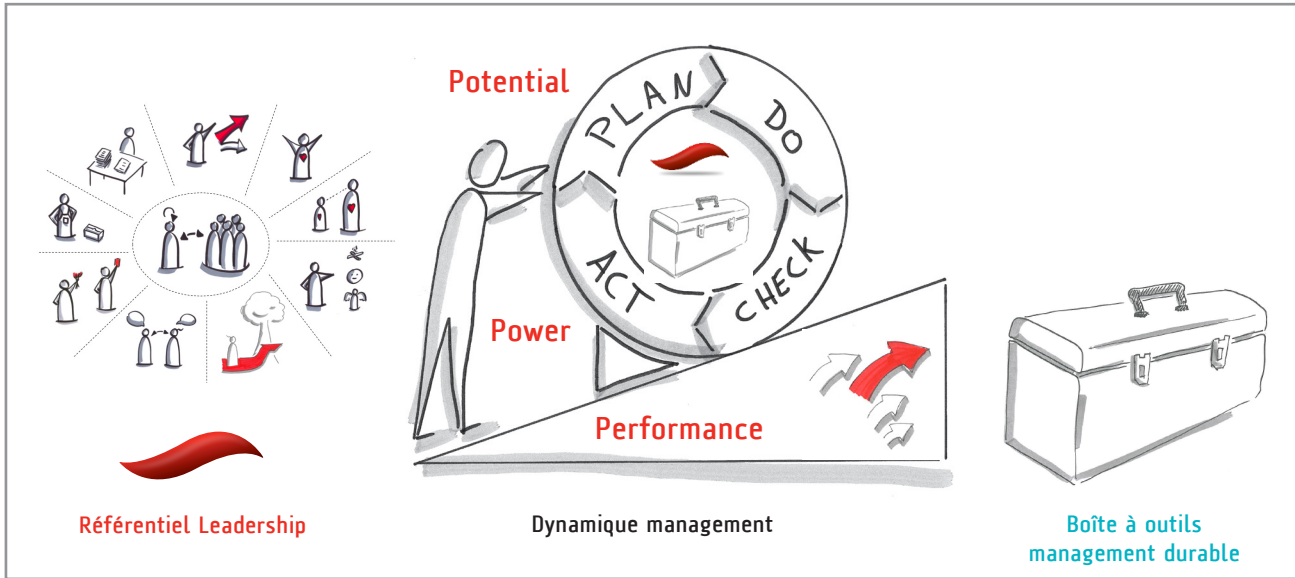
Objectifs

Les participant-e-s :

- ▶ Évaluent leurs compétences en Leadership et analysent le système de management de leur organisation selon une orientation de développement durable.
- ▶ Développent leur Leadership et leurs compétences pour une performance durable.
- ▶ Optimisent leur système de management pour une meilleure satisfaction de leurs employés et parties prenantes, pour une performance économique à long terme, pour une plus haute plus-value régionale et une réduction de leur impact écologique.



Concept



« Ce cours nous a permis de synthétiser les résultats d'analyse de nos impacts environnementaux et sociaux.

Nous avons acquis une vision plus claire et focalisée pour construire avec élégance un monde meilleur, avec efficacité et une valeur ajoutée.

En suivant ce cours à deux, nous nous sommes co-formés. »

Eric Molleyres, Fondateur d'OVALE & Partenaires Sàrl

« Un cours qui aborde les différentes thématiques du leadership et du management durable avec une grande ouverture d'esprit, sans dogmatisme. Il m'a été démontré qu'une vision claire, cohérente et partagée crée un impact important autant à court que long terme. »

Jacques Schnyder, Directeur Industriel de La Sylvac SA

Intervenants | Organisation



Marc Münster

Directeur adj.

sanu future learning sa
Rue du Général-Dufour 18
2502 Biel-Bienne
T 032 322 14 33
mmunster@sanu.ch
www.sanu.ch



David Fiorucci

Fondateur et Directeur

LP3 AG
Rue du Général-Dufour 18
2502 Biel-Bienne
T 078 818 40 18
david.fiorucci@lp3leadership.com
www.lp3leadership.com

Modèle LP3

Le modèle LP3 permet d'appliquer un langage de conduite commun à toute l'entreprise et compréhensible par chacun, à tous les niveaux.
Il comprend 9 catégories qui font un-e bon-ne chef-fe.
Il permet de créer ainsi les conditions d'un leadership vécu de façon efficace et cohérente.



Projet personnel

Chaque entreprise et chaque personne sont différentes, et les besoins divergent en matière de mise en oeuvre. Après une analyse de ses compétences propres en matière de leadership ainsi qu'un état des lieux en matière de management durable pour son organisation, chaque participant-e définit le projet personnel de mise en oeuvre qui convient à ses besoins. Un coaching sur mesure de la part des intervenants permet une application directe durant la période de formation, et garanti ainsi un impact direct.

Plus d'informations et inscription

www.sanu.ch/20SMLM-FR