

Leadership et management durable

Maîtriser son impact : une formation de 7 jours
avec coaching

Code du cours : 19SMLM-FR

février - août 2019 à Bienne

Description du cours

Une formation pratique de 7 jours sur 7 mois combinant auto-évaluation, apports théoriques, outils de mise en pratique, activités de transfert, échange d'expérience et coaching, qui permettra aux participants de :

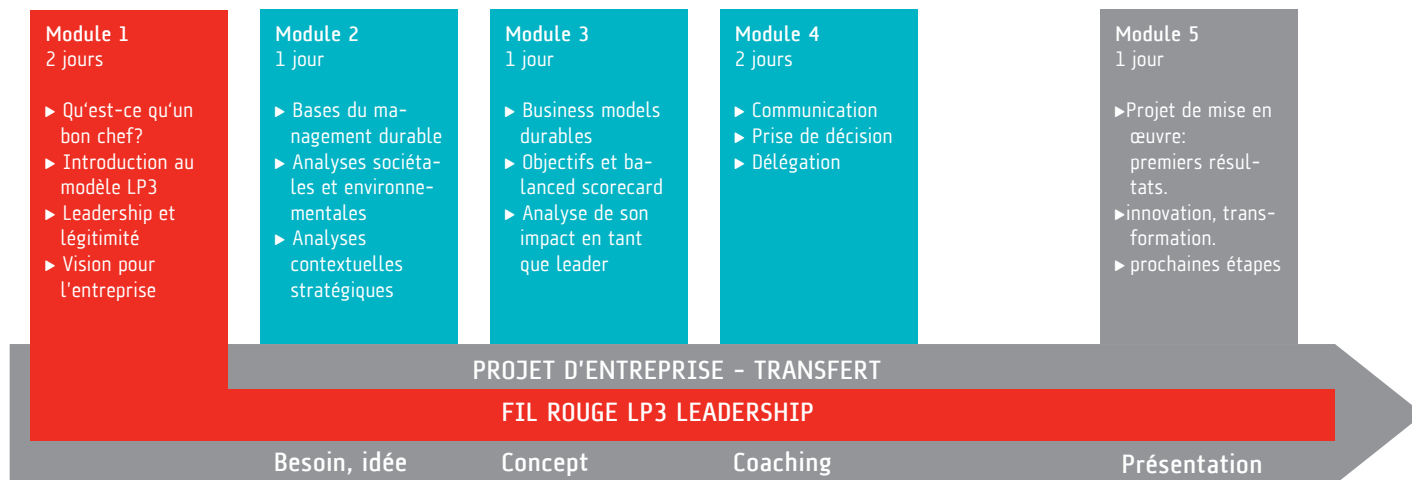
- ▶ Analyser et renforcer leurs compétences en Leadership.
- ▶ Faire un état des lieux de leur entreprise en matière de management durable.
- ▶ Mettre en place des outils et des processus à même de renforcer la performance économique de leur entreprise, de mieux satisfaire les exigences de leurs parties prenantes et de diminuer l'impact de leurs activités sur l'environnement.

Le 7ème mois, les participant(e)s présentent les résultats obtenus et les expériences faites lors de la mise en oeuvre.

Objectifs

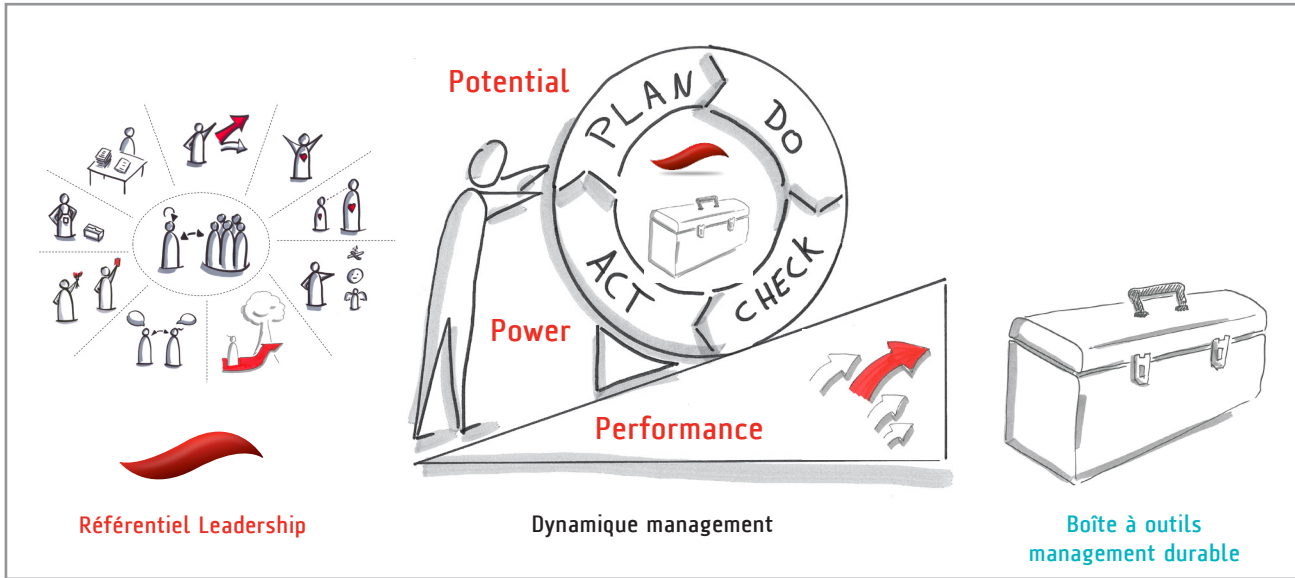
Les participant(e)s :

- ▶ Évaluent leurs compétences en Leadership et analysent le système de management de leur organisation selon une orientation de développement durable.
- ▶ Développent leur Leadership et leurs compétences pour une performance durable.
- ▶ Optimisent leur système de management pour une meilleure satisfaction de leurs employés et parties prenantes, pour une performance économique à long terme, pour une plus haute plus-value régionale et une réduction de leur impact écologique.



7 mois →

Concept



Contexte

Le rythme accéléré des évolutions (technologies, digitalisation, besoins clients, individualisation, communication) ainsi que les pressions des consommateurs, des fournisseurs et de la politique obligent les entreprises, les organisations et institutions à se remettre en question et à évoluer.

Au niveau international (Objectifs du développement durable) autant qu'en Suisse («Position et plan d'action du Conseil fédéral concernant la responsabilité des entreprises à l'égard de la société et de l'environnement» du 1er avril 2015), la notion de développement durable devient incontournable.

En ce qui concerne les employés, et en particulier pour les nouvelles générations, le lien entre management, valeurs et sens dans le travail est essentiel.

Les attentes en matière de leadership et de management durable deviennent de plus en plus fortes.

Le défi pour obtenir une performance durable est double : il faut d'une part intégrer le développement durable dans le fonctionnement de l'entreprise en dégageant une plus-value, et d'autre part donner les moyens aux dirigeants de prendre des décisions claires en conduisant leur organisation dans un contexte de faisceaux d'objectifs souvent contradictoires.

Sur la base de ces constats, nous proposons un concept de formation unique, combinant deux éléments clés pour le succès d'une entreprise : développer ses compétences en leadership, tout en mettant en place les outils du management durable, grâce à une approche orientée pratique et cohérente.

Public cible

- ▶ Dirigeants et cadres supérieurs de PME
- ▶ Dirigeants et cadres d'organisations autonomes (santé, social, formation)
- ▶ Responsables développement durable

Plus-value

Grâce à un renforcement conjoint des compétences en leadership et en management durable, un changement effectif peut être atteint, ainsi qu'un impact réel sur la performance de l'entreprise, son image et sur le développement durable.

Intervenants | Organisation

David Fiorucci, Fondateur et Directeur, LP3 AG

Marc Münster, Directeur, sanu future learning sa

Claudia Schmidlin, coordinatrice de projet | sanu future learning sa | cschmidlin@sanu.ch

Informations pratiques

Dates

Module 1 | vendredi 15. & samedi 16.2.2019

Module 2 | jeudi 4.4.2019

Module 3 | samedi 23.5.2019

Module 4 | lundi 17. & mardi 18.6.2019

Module 5 | jeudi 29.8.2019

Lieu

Bienne

Prix

4'900 CHF (4'500 CHF pour la seconde personne de la même entreprise)

Le prix comprend la documentation de cours, les pauses, les repas de midi et un rabais de 50% sur le billet de train.

Rabais

Détails sur le site web www.sanu.ch/19SMLM-FR

Délai d'inscription 10 janvier 2019

Intervenants | Organisation



Marc Münster

Directeur

sanu future learning sa
Rue du Général-Dufour 18
2502 Bienne
T: +41 (0)32 322 14 33
mmunster@sanu.ch
www.sanu.ch



David Fiorucci

Fondateur et Directeur

LP3 AG
Rue du Général-Dufour 18
2502 Bienne
T: +41 (0)78 818 40 18
david.fiorucci@lp3leadership.com
www.lp3leadership.com

Modèle LP3

Le modèle LP3 permet d'appliquer un langage de conduite commun à toute l'entreprise et compréhensible par chacun, à tous les niveaux.
Il comprend 9 catégories qui font un-e bon-ne chef-fe.
Il permet de créer ainsi les conditions d'un leadership vécu de façon efficace et cohérente.



Projet personnel

Chaque entreprise et chaque personne sont différentes, et les besoins divergent en matière de mise en oeuvre. Après une analyse de ses compétences propres en matière de leadership ainsi qu'un état des lieux en matière de management durable pour son organisation, chaque participant-e définit le projet personnel de mise en oeuvre qui convient à ses besoins. Un coaching sur mesure de la part des intervenants permet une application directe durant la période de formation, et garanti ainsi un impact direct.

Plus d'informations et inscription

www.sanu.ch/19SMLM-FR

« Ce cours nous a permis de synthétiser les résultats d'analyse de nos impacts environnementaux et sociaux.

Nous avons acquis une vision plus claire et focalisée pour construire avec élégance un monde meilleur, avec efficacité et une valeur ajoutée.

En suivant ce cours à deux, nous nous sommes co-formés. »

Eric Molleyres, Fondateur d'OVALE & Partenaires Sàrl

« Un cours qui aborde les différentes thématiques du leadership et du management durable avec une grande ouverture d'esprit, sans dogmatisme. Il m'a été démontré qu'une vision claire, cohérente et partagée crée un impact important autant à court que long terme. »

Jacques Schnyder, Directeur Industriel de La Sylvac SA