



# Nachhaltiges Leadership und Management

## Eine 7-tägige, wirkungsorientierte Weiterbildung inklusive Coaching

Kurscode: 19SMLM-DE

**September 2019 bis April 2020 in Biel**

sanu future learning ag

General-Dufour-Strasse 18, 2502 Biel-Bienne, 032 322 14 33, [www.sanu.ch](http://www.sanu.ch)

---

## Kontext

---

Der schnelle Rhythmus der Evolution (Technologien, Digitalisierung, Kundenbedürfnisse, Individualisierung, Kommunikation) sowie der Druck von Kunden, Lieferanten und der Politik zwingen die Unternehmen dazu, sich ständig zu hinterfragen und weiter zu entwickeln.

Sowohl auf internationaler Ebene (Nachhaltigkeitsziele), als auch in der Schweiz (Aktionsplan zur gesellschaftlichen Verantwortung der Unternehmen vom 1. April 2015), sehen sich Unternehmen unausweichlich einer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt ausgesetzt. Besonders für die jüngere Generation der Angestellten ist das Zusammenspiel von Management, Werten und Sinn bei der Arbeit essenziell.

Die Erwartungen an das Leadership und ein nachhaltiges Management werden immer höher.

Die Herausforderungen, um eine nachhaltige Performance zu erreichen sind vielfältig: Einerseits muss die nachhaltige Entwicklung in die Unternehmung integriert werden und dabei einen Mehrwert erzeugen. Andererseits müssen den Führenden Mittel geboten werden, mit denen klare Entscheidungen getroffen werden können, um ihre Organisation in einem Kontext führen zu können, in dem die gebündelten Ziele oft gegensätzlich sind.

Darauf aufbauend bieten wir ein einzigartiges Weiterbildungskonzept an, welches die beiden Schlüsselemente für erfolgreiche Unternehmen kombiniert: seine Leadership-Kompetenzen mit Hilfe verschiedener Tools des nachhaltigen Managements weiter zu entwickeln – dank einem praxisorientierten und kohärenten Ansatzes.

---

## Zielpublikum

---

- ▶ Führungskräfte und höheres Kader von KMU
- ▶ Führungskräfte und Kader autonomer Organisationen (Gesundheits-, Sozial-, Bildungswesen)
- ▶ Verantwortliche Nachhaltige Entwicklung

---

## Mehrwert

---

Dank einer gemeinsamen Verstärkung der Kompetenzen im Bereich Leadership und nachhaltigem Management kann ein effektiver Wandel erreicht werden. Sowohl reale Auswirkungen auf die Performance des Unternehmens, als auch auf sein Image und auf die Nachhaltige Entwicklung.

---

## Referenten | Organisation

---

**David Fiorucci**, Gründer und Direktor, LP3 AG

**Marc Münster**, Direktor, sanu future learning ag

**Claudia Schmidlin**, Projektkoordinatorin, sanu future learning ag | [cschmidlin@sanu.ch](mailto:cschmidlin@sanu.ch)

---

## Praktische Informationen

---

<b>Daten</b>	Modul 1   2 Tage   Fr, 27 & Sa, 28.09.2019 Modul 2   1 Tag   Fr, 08.11.2019 Modul 3   1 Tag   Fr, 13.12.2019 Modul 4   2 Tage   Mo, 20. & Di, 21.01.2020 Modul 5   1 Tag   Fr, 03.04.2020
<b>Ort</b>	Biel
<b>Preis</b>	4'900 CHF (4'500 CHF für weitere Personen des selben Unternehmens) Der Preis umfasst die Kursunterlagen, die Pausen- und Mittagsverpflegung, sowie 50% Rabatt auf das Zugticket.
<b>Rabatt</b>	Details online unter <a href="http://www.sanu.ch/19SMLM-DE">www.sanu.ch/19SMLM-DE</a>
<b>Anmeldefrist</b>	23. August 2019

## Kursbeschreibung

Die praktische Weiterbildung kombiniert eine Auto-Evaluation, theoretische Ansätze, Werkzeuge zur Umsetzung der Praxis, Übungen zur Implementation, Erfahrungsaustausch und persönliches Coaching. Dies ermöglicht den Teilnehmenden:

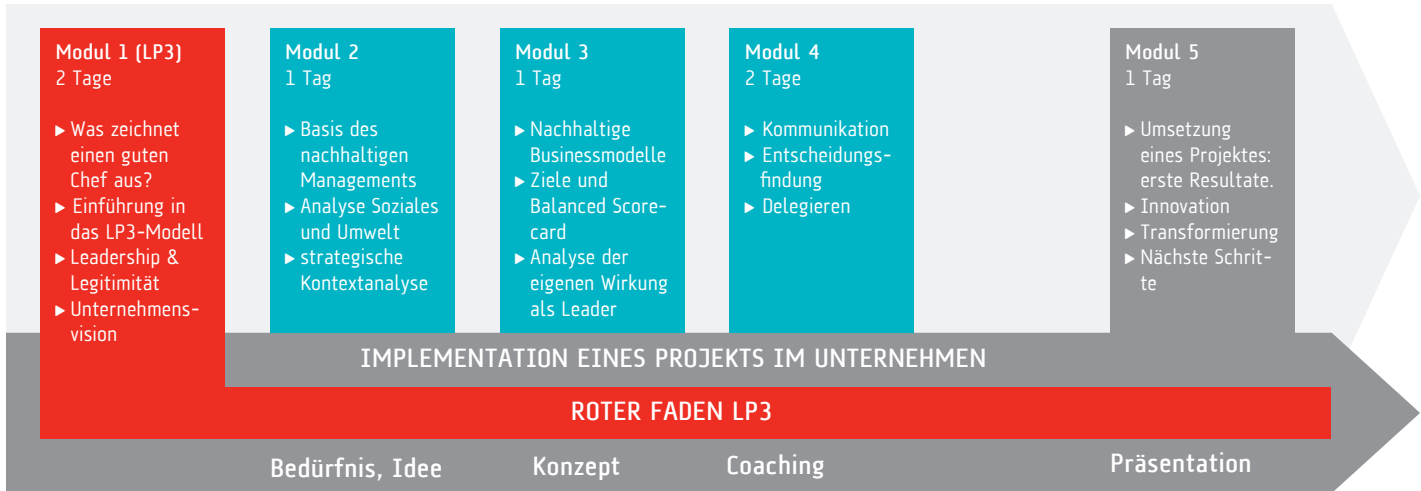
- ▶ Ihre Leadership-Kompetenzen zu analysieren und zu verstärken.
- ▶ Eine Bestandaufnahme ihres Betriebs betreffend des nachhaltigen Managements zu erstellen.
- ▶ Werkzeuge und Prozesse in ihrem Unternehmen einzusetzen, um die wirtschaftliche Performance zu verbessern, die Zufriedenheit der Stakeholder zu erhöhen und die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt zu verringern.

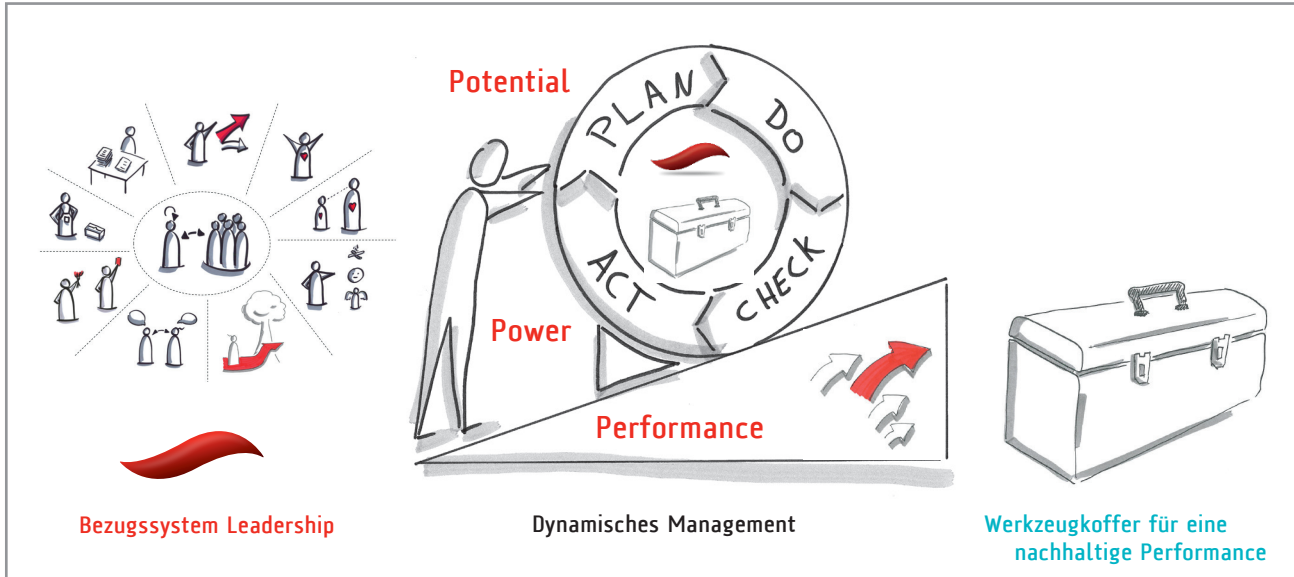
Abschliessend präsentieren die Teilnehmenden die Ergebnisse und ihre Erfahrungen mit der Umsetzung.

## Ziele

Die Teilnehmenden

- ▶ bewerten ihre Leadership-Kompetenzen und analysieren das Managementsystem ihrer Organisation in Bezug auf die nachhaltige Entwicklung.
- ▶ entwickeln ihr Leadership und ihre Kompetenzen für eine nachhaltige Performance.
- ▶ optimieren ihr Managementsystem, um eine höhere Zufriedenheit der Angestellten und anderen betroffenen Parteien zu erreichen, um eine langfristige wirtschaftliche Performance sicher zu stellen und um den regionalen Mehrwert zu erhöhen, sowie die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.





---

## Referenten | Organisation

---



Marc Münster  
Direktor

sanu future learning ag  
General-Dufour-Strasse 18  
2502 Biel-Bienne  
T 032 322 14 33  
mmuenster@sanu.ch  
www.sanu.ch



David Fiorucci  
Gründer und Direktor

LP3 AG  
General-Dufour-Strasse 18  
2502 Biel-Bienne  
T 078 818 40 18  
david.fiorucci@lp3leadership.com  
www.lp3leadership.com

---

## Das LP3-Modell

---

Das LP3-Modell gibt eine gemeinsame Sprache vor, die im ganzen Unternehmen von allen verstanden wird. Es umfasst 9 Kategorien, die einen guten Chef oder eine gute Chefin ausmachen. Das Modell schafft Voraussetzungen für ein effizientes und kohärentes Leadership.



---

## Persönliche Projekte

---

Jedes Unternehmen und jede Person ist anders. Entsprechend unterscheiden sich auch deren Bedürfnisse einer Projekt-Umsetzung.

Nach der Analyse eigener Leaderqualitäten und dem aktuellen Stand ihrer Organisation, betreffend nachhaltigem Management, definieren Teilnehmende Umsetzungs-Projekte ihren Bedürfnissen entsprechend.

Ein massgeschneidertes Coaching seitens der Referierenden ermöglicht eine direkte Anwendung während der Ausbildungsperiode und garantiert einen direkten Impact.

---

Weitere Informationen und Anmeldung

---

[www.sanu.ch/19SMLM-DE](http://www.sanu.ch/19SMLM-DE)

**«Dieser Kurs ermöglichte es uns, die Resultate der Analyse unserer Umweltauswirkungen und gesellschaftlichen Verantwortung zusammen zu fassen. Wir haben eine klarere und fokussiertere Vision entwickelt, um eine bessere Welt mit Effizienz und Mehrwert aufzubauen.»**

*Eric Molleyres, Gründer von OVALE & Partenaires Sàrl*

**«Ein Kurs, der die Themen Führung und nachhaltiges Wirtschaften mit großer Offenheit, ohne Dogmatismus behandelt. Es hat mir verdeutlicht, wie starke Auswirkungen eine klare, kohärente und gemeinsame Vision kurz- und langfristig hat.»**

*Jacques Schnyder, Geschäftsleitungsmitglied der Sylvac SA*