



bildung für nachhaltige entwicklung

formation pour le développement durable

training for sustainable development



-----  
Le plan de mobilité en un jour  
-----

-----  
**analyse, argumentation et instruments**  
-----  
-----  
-----

Fribourg, 22 novembre 2011  
-----

---

## A quoi sert une formation en gestion de la mobilité?

---

- **Traffic, transport et CO2 dans la ligne de mire**
- **Entreprises et administrations sous pression**
- **Réseau varié**
  
- **Initier des projets innovants**
- **Avoir un impact dans l'organisation et ailleurs**



---

## Impact

---

**Une gestion de la mobilité nous amène:**

- **un transport professionnel plus efficace**
- **une réduction des coûts**
- **une réduction des émissions CO2**
- **la promotion de la santé en combinant les formes de transport**
- **la motivation des collaborateurs**
- **meilleure réputation**



-----  
Buts de la journée  
-----

**Les participants...**



- ... connaissent les enjeux actuels en matière de la mobilité.**
  - ... décrivent la démarche d'élaboration d'un plan de mobilité.**
  - ... discutent des pistes pour un plan de mobilité adapté et efficace.**
  - ... comprennent pourquoi acrer un plan de mobilité dans la direction de l'entreprise ou de l'administration.**
-

---

## Attentes et objectifs des participant-e-s

---

### **Qui a déjà introduit un plan de mobilité?**

- **Commune – entreprise – culture**
  - **Démarche**
  - **Argumentation, motivation**
  - **Démarrer plan de mobilité, étapes**
  - **Panel d'idée de plan de mobilité**
  - **Facteurs de succès**
- 
- **Plan de mobilité pour la commune**



---

## Origine des participant-e-s

---

### **Groupe hétérogène:**

- **Villes**
- **Communes**
- **Ingénieur / Consultation**
- **Entreprises**

---

Equipe sanu et **mobilidée**

---

**Gabriela Kämpf**

**Assistante de projet**



**Nadine Gehrig**

**Cheffe de projet mobilité & santé**



**Jérôme Savary, mobilidée**

**Intervenant principal**





---

## Partenaires

---



**LA POSTE** 

**Mobility Solutions SA**  
Une entreprise de La Poste Suisse

**Association Transports  
et Environnement**



Claim: Meta Book, VCS-Grün, Schriftlinie wie hier, rechtsbündig

**öbu**  
works for  
sustainability.



**HAUTE ÉCOLE DE GESTION (HEG) DE FRIBOURG**  
**HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT (HSW) FREIBURG**

---

---

## Programme

---

**09h00 Introduction**

**09h35 Pourquoi? Enjeux et démarche J. Savary**

**Comment? Instruments, communication J. Savary**

**12h20 Repas**

**13h50 Que faire? Mesures**

**Z. Dardel**

**Témoignage: Willi SA**

**D. Willi**

**Atelier: Plan de mobilité concret**

**tous**

**Synthèse**

**N. Gehrig**

**17h00 Fin**

---

Bonne chance!



---

## Exercice: Argumentation

---

### - **Pensez à votre/une organisation:**

- Quelle est l'argumentation **en faveur** d'un plan de mobilité?
- Quelle est l'argumentation **contre** un plan de mobilité?

---

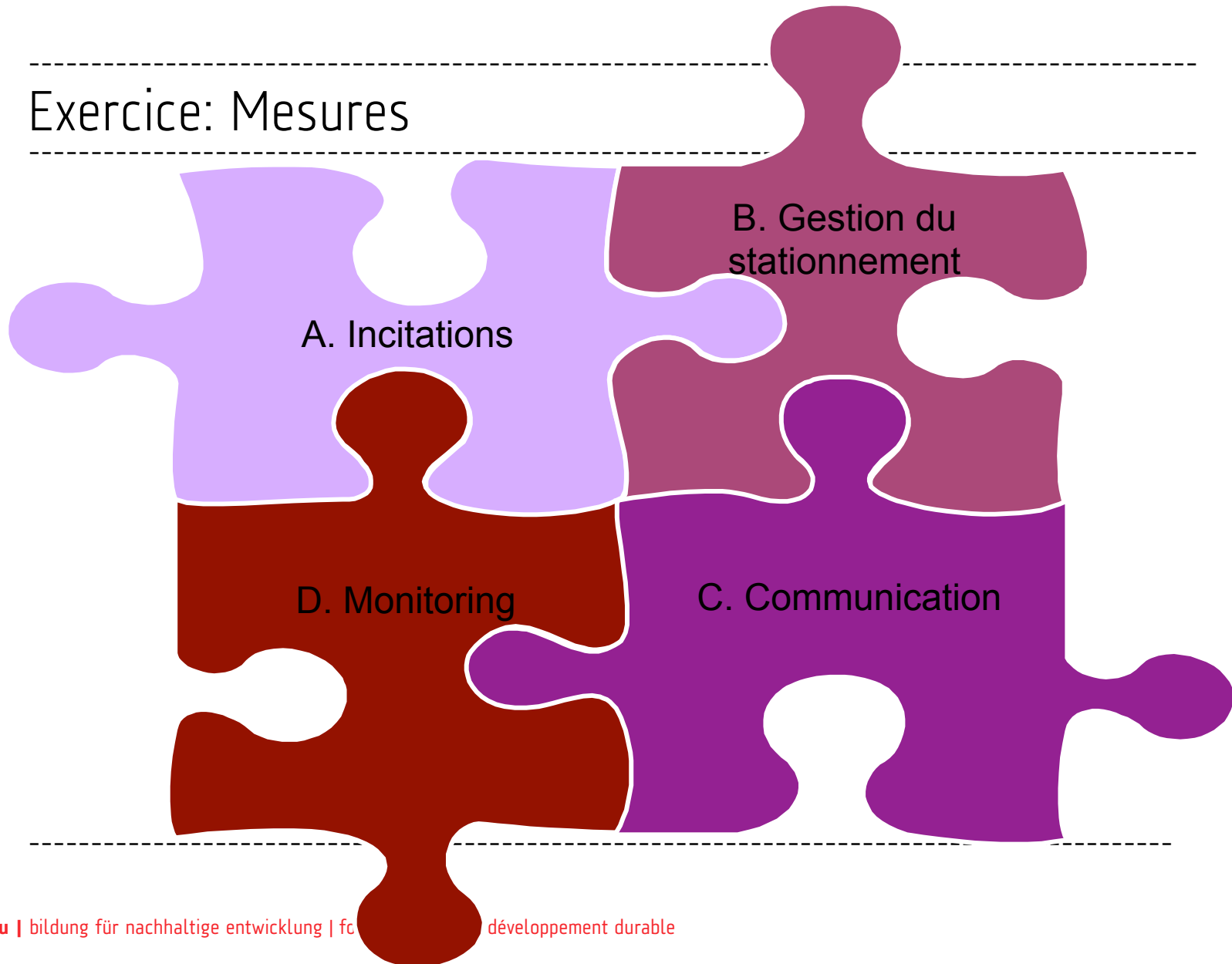
Exercice: Démarche

---

**Quels sont les pas essentiels pour une introduction d'un plan de mobilité?**

**Où êtes-vous dans le cycle?**

Exercice: Mesures



---

## Tâches

---

**Expliquer la situation et le projet de l'organisation à traiter.**

**Donner un titre au projet.**

**Lister des mesures dans chaque carré.**

**Discuter le rôle de la direction.**

### **Présentation:**

- **Quels sont les éléments intéressants?**
  - **Quelle rôle joue la direction?**
-

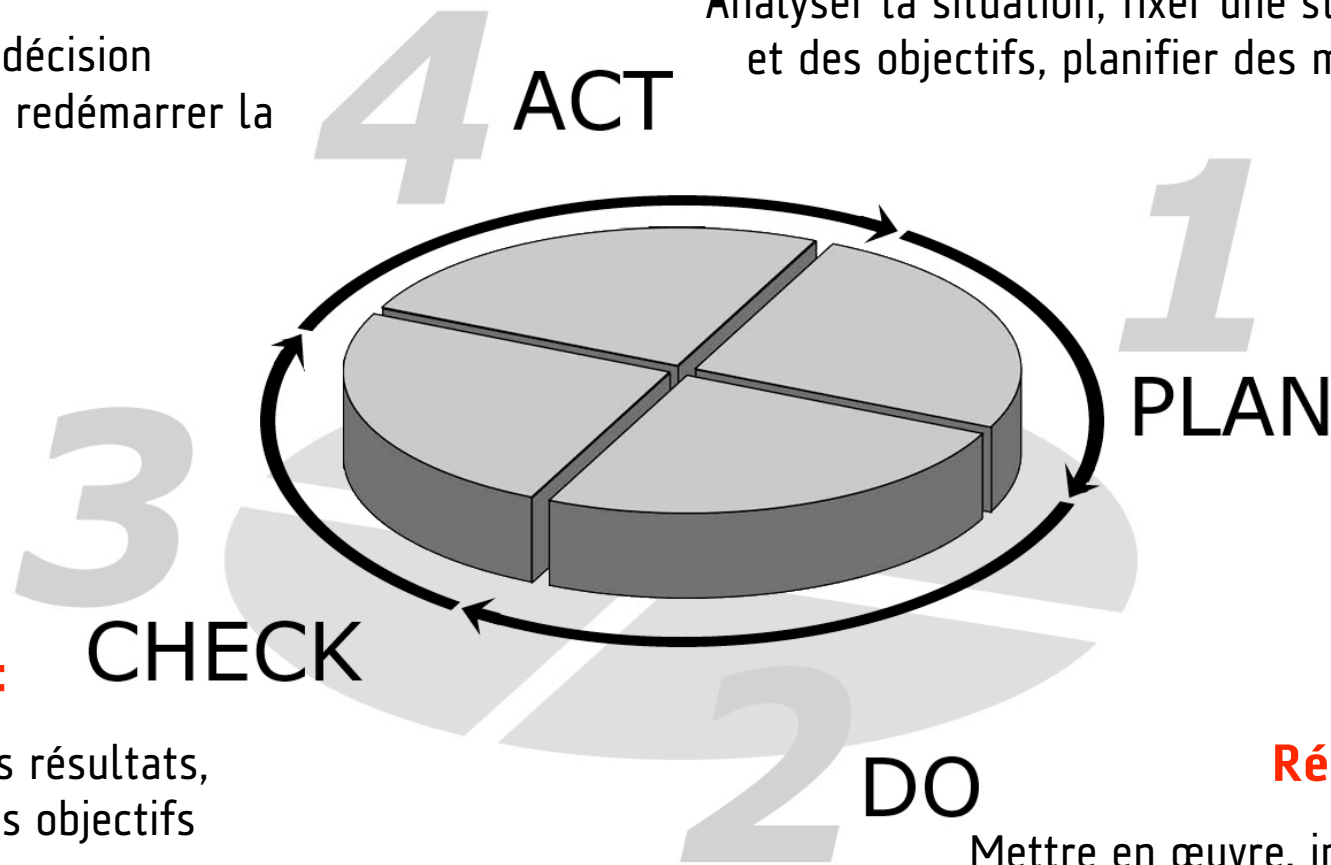
-----  
Intégrer au système de management

**Corriger:**

Prendre les décisions  
nécessaires, redémarrer la  
boucle

**Planifier:**

Analyser la situation, fixer une stratégie  
et des objectifs, planifier des mesures



**Contrôler:**

Contrôler les résultats,  
l'atteinte des objectifs

-----  
\* W. Edwards Deming, 1900-1993 (USA)

**Réaliser:**

Mettre en œuvre, informer,  
former

---

## Certifications

---

**ISO 9001: gestion de la **qualité**, orientation client**

**ISO 14001: gestion des impacts sur  
l'**environnement****

**OHSAS 18001: **santé et social****

**Autres...: (Eco-entreprise, ...)**

---



---

## Résumé

---

- **S'orienter vers les objectifs/stratégies de l'organisation**
- **Amélioration constante: démarche Deming**
- **Communication adéquate en interne et externe**
- **Pas par pas: mix de mesures**

**-> La mobilité vous à mobilisé?**