

### Approche

Il s'agit d'accompagner une personne sur le plan professionnel vers son autonomie dans l'exercice de sa fonction en lien avec la gestion de l'environnement. Au cours d'un processus structuré d'auto-formation et d'entretiens individuels centré sur des objectifs à atteindre, la personne est amenée à développer ses compétences, à augmenter son potentiel et à passer à l'action.

Au-delà de l'apport de connaissances et d'outils de travail éprouvés, cette méthode d'accompagnement permet de trouver les solutions les plus adaptées au contexte de l'entreprise. Elle peut également être utilisée pour guider une équipe de plusieurs collaborateurs.

### Objectifs

Le participant développe les compétences lui permettant d'exercer sa fonction de responsable environnemental de manière efficace. L'évolution de ses compétences se situe sur trois niveaux complémentaires :

- ▶ *Savoir* : acquérir les connaissances nécessaires à la mise en place ou à l'entretien d'un système de gestion de l'environnement (SME) ;
- ▶ *Savoir-faire* : découvrir et s'approprier les outils de gestion pour les adapter à la situation de l'entreprise, définir la marche à suivre pour la mise en place, l'entretien ou l'optimisation d'un SME ;
- ▶ *Savoir-être* : développer les compétences sociales et personnelles pour favoriser l'efficacité et la coopération.

L'entreprise fixe ses propres objectifs sur ces trois différents niveaux, selon ses attentes et sa situation. Ces objectifs spécifiques peuvent porter sur des projets en cours ou des priorités actuelles (par exemple, préparation d'un audit, d'un concept de communication, d'une analyse environnementale, etc.).

### Public cible

- ▶ Responsables ou coordinateurs de système de management environnemental ou exerçant une activité en lien avec un tel système ;
- ▶ Equipes de collaborateurs chargées de son développement ou de sa mise en oeuvre.

Ce type d'accompagnement convient à toute PME, grande entreprise, organisation paraétatique ou publique disposant déjà d'un système de management environnemental, souhaitant le mettre en place ou l'optimiser, qu'il soit intégré ou non dans un système de management plus global (par exemple qualité, santé et sécurité, etc.).

### Méthode

- ▶ **Pré-diagnostic** orienté sur la personne (compétences existantes et à développer) et l'entreprise (organisation, fonctionnement, situation du système de management) ;
- ▶ **Apprentissage à distance** à l'aide de notre plateforme d'e-learning : acquisition des connaissances de base, préparation des séances d'accompagnement et transfert de l'acquis par des exercices d'application ;
- ▶ **Séances d'accompagnement**: approfondissement des connaissances acquises, présentation des outils, lien avec les pratiques de l'entreprise, identification des potentiels et des possibilités de progression ;
- ▶ **Mise en action** : transfert des acquis dans l'entreprise, travail sur les éléments existants dans l'organisation pour les améliorer ou y intégrer de nouvelles composantes.

## Programme et organisation

---

- ▶ Huit séances d'accompagnement de deux heures chacune, à raison de deux à quatre fois par mois. Les séances sont planifiées entre le formateur et le client et ont lieu en principe dans les locaux du client. Au cours de ces entretiens, les différentes parties du SME sont passées en revue en respectant la cohérence d'un projet SME (le contenu des séances pouvant être adapté en fonction des objectifs fixés) :
  - Séances 1 et 2 Planification du SME
  - Séances 3 et 4 Déploiement et mise en œuvre
  - Séances 5 et 6 Suivi, contrôle et mesure de la performance
  - Séance 7 Participation de la direction d'entreprise
  - Séance 8 Bilan et perspectives
- ▶ Le temps investi par le participant est estimé à 16 heures pour les entretiens et 16 heures (variable) pour la préparation et le transfert à distance, soit près de quatre jours de travail au total ;
- ▶ Durée totale de la prestation : entre deux et quatre mois, selon les besoins et contraintes de l'entreprise.

## Finances

---

- ▶ Séance d'information et pré-diagnostic : gratuit et sans engagement
- ▶ Réalisation - formation à distance et 8 x 2 heures de séances d'accompagnement :
  - Accompagnement individuel : CHF 5'800.- (hors TVA)
  - Accompagnement d'équipe: + CHF 900.- par participant supplémentaire.

## Reconnaissance

---

Attestation de formation à l'issue du mandat

## Avantages pour votre entreprise

---

- ▶ Le développement de capacités par des d'objectifs adaptés aux attentes de l'entreprise et du participant;
- ▶ Une adaptation au contexte de l'entreprise et à son système de management ;
- ▶ L'identification des forces du système de management, à exploiter, à renforcer, et des faiblesses à améliorer ;
- ▶ La recherche de solutions adaptées à son mode de fonctionnement et à sa culture;
- ▶ Un transfert immédiat et structuré dans les pratiques de l'entreprise, en fonction des objectifs visés ;
- ▶ Une prestation adaptable en durée et en rythme de séances, apportant une grande flexibilité.

## Profil sanu

---

sanu offre depuis plus de 20 ans la meilleure formation pour adultes dans le secteur environnemental, axée sur la pratique. Des clients de toute la Suisse acquièrent les compétences nécessaires pour appliquer la gestion responsable d'entreprises, de communes et d'autres organisations. L'offre de sanu comporte des cycles de formation, des séminaires, diverses manifestations de même que des mandats d'accompagnement sur mesure.

**sanu | formation pour le développement durable, rue Dufour 18, 2500 Biennne 3, [www.sanu.ch](http://www.sanu.ch)**

## Formatrice

Anne-Christine Chappot, ingénieure HES en chimie, spécialiste en management de l'environnement de l'EPFL, coach d'entreprise certifiée de l'ICI Genève, plusieurs années d'expérience dans l'industrie et en tant que consultante en management environnemental et de la sécurité. Au sanu, responsable de domaine « entreprises ».  
**[achappot@sanu.ch](mailto:achappot@sanu.ch), 032 322 14 33**