
Par un processus d'accompagnement structuré et personnalisé, l'entreprise définit une stratégie visant une gestion optimale des énergies en vue d'en réduire la consommation, les coûts induits et par conséquent de lutter contre le réchauffement climatique en diminuant ses émissions de CO₂.

Par l'utilisation d'outils de coaching éprouvés, ce type d'accompagnement permet de développer des solutions parfaitement adaptées à l'entreprise dans une démarche efficace de réflexion et de construction.

Cette démarche fait intervenir successivement les fonctions opérationnelles (par ex. personnes en charge de la gestion de l'environnement ou des énergies) et les fonctions décisionnelles (direction).

Objectifs pour l'entreprise mandante

- ▶ Etablir un diagnostic de l'entreprise en ce qui concerne les consommations d'énergie en tenant compte de toute sa chaîne de valeur ;
- ▶ Identifier les opportunités et les risques pour l'entreprise en matière d'énergie et de CO₂, en lien avec l'évolution future du contexte énergétique ;
- ▶ Bâtir une stratégie appropriée et stimulante ;
- ▶ La concrétiser dans un plan d'action ;

Déroulement

Phase 1 : diagnostic de l'entreprise et identification des potentiels d'amélioration

Fonction concernée : personne(s) en charge des questions environnementales : responsable technique ou du système de management environnemental, etc. ;

Forme d'intervention : questionnaire et entretien d'approfondissement.

Phase 2 : identification de stratégies et plan d'action

Fonction(s) concernée(s) : cadres dirigeants (groupe de travail, entre 2 et 5 personnes) ;

Forme d'intervention : coaching structuré réparti sur quatre séances, soit environ 8 heures au total.

Option : accompagnement de la mise en oeuvre

Sur mesure, défini avec l'entreprise selon ses besoins.

Investissement

- ▶ Séance d'information et pré-diagnostic : gratuit et sans engagement.
- ▶ Réalisation des phases 1 et 2 : CHF 8'000.- (hors TVA, tous frais inclus)
Avec un soutien financier de CHF 4'000.- pour les PME,
de la Fondation suisse pour le climat (selon conditions fixées)

Contact

Anne-Christine Chappot; sanu | formation pour le développement durable, 032 322 14 33, achappot@sanu.ch.

Étapes	Éléments d'entrée	Éléments de sortie	Utilité pour l'entreprise	Personnes impliquées	Forme d'intervention et temps estimé (heures)	Rôle du spécialiste externe (sanu)
0: Séance de démarrage	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Présentation démarche et finalité ▶ Situation actuelle de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Objectifs spécifiques du projet pour le mandant ▶ Modalités et conditions 	Planification, ressources, budget	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Répondant environnement / énergie ▶ membre(s) direction 	Entretien, 1 h.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Présentation démarche et modalités ▶ Précision des besoins avec l'entreprise
I: Évaluation des consommations énergétiques	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Questionnaire ▶ Outil d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Analyse de significativité simple ▶ Représentation graphique 	Analyse environnementale (par ex. ISO 14001)	Répondant(s) environnement / énergie	Questionnaire, 3-6 h.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Exploitation des résultats
II: Analyse étendue de significativité	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Résultats étape I ▶ Outil d'évaluation ▶ Questions complémentaires (entretien) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Analyse de significativité étendue ▶ Représentation graphique et priorités d'action 	Analyse étendue (multicritère)	Répondant(s) environnement / énergie	Entretien, 2-4 h.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accompagnement ▶ Exploitation des résultats
III: Développement de la stratégie	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Résultats étape II ▶ Scénarios d'évolution (contexte) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Risques et opportunités ▶ Options identifiées et sélection ▶ Plan d'action ▶ Autres actions possibles (ultérieurement) 	Décisions: stratégie et sa mise en oeuvre	Direction / encadrement : groupe de travail de 2-5 personnes)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 4 Entretiens de coaching x 1.5 h. ▶ Travail individuel : 2 h. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accompagnement, modération, encadrement ▶ Ponctuellement: soutien par des propositions concrètes ▶ Synthèse et présentation des résultats (travaux individuels)
IV: Compte-rendu	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Résultats étapes I à III ▶ Autres apports du spécialiste externe, selon état des connaissances, expériences de la branche, etc. 	Rapport : <ul style="list-style-type: none"> ▶ étapes du développement stratégique ▶ plan d'action ▶ autres recommandations 	Base pour : <ul style="list-style-type: none"> ▶ la gestion globale des aspects énergétiques ▶ les développements ultérieurs 	--	--	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Synthèse du plan d'action ▶ Rédaction du rapport
Total étapes I-IV					<ul style="list-style-type: none"> ▶ Répondant environnement / énergie : 6-12 h. ▶ Direction : 8 h. ▶ Durée totale : 6-10 semaines 	
V: Mise en oeuvre	A définir sur demande et selon les besoins					